

Consell 19. Amb líders o sense líders?

El meu nom és Srdja Popovic i això és *Everiday Rebellion*. El consell d'avui va sobre el paper del lideratge.

Hi ha molt debat sobre quin ha de ser el paper del lideratge en les lluites no violentes. Podem centrar-nos en alguns punts. Primer: els líders hi són per liderar i han de liderar “en nom de” i no des de darrera. Segon: els líders han de donar crèdit als altres pels èxits obtinguts i assumir responsabilitats pels fracassos. Una altra consideració important és que els líders han de conèixer la gent a la que volen liderar. No pots imposar el teu criteri si la gent és autònoma i independent. Has d'intentar construir consensos. I per últim, però no menys important, cal adquirir habilitats de lideratge.

Hi ha un gran debat sobre si els lideratges forts són realment necessaris o no. Cada cop es posa més sobre la taula amb moviments “sense lideratge” com la Primavera Àrab o Occupy Wall Street. Aquest debat acaba considerant els avantatges i desavantatges del lideratge. Hi ha hagut moviments amb lideratges carismàtics, Ghandi o Lech Walesa en són exemples, o Mandela de la forma més simbòlica, ja que malauradament va estar la major part del seu temps com a líder a la presó. Hi després hi ha tota una varietat de moviments, des de Txecoslovàquia a Xile, a Sèrbia o la Primavera Àrab on no hi ha lideratges clars. Per tant quina és la fórmula de l'èxit? Els líders poden ser molt útils i els lideratges carismàtics capten molta atenció. Però també poden acabar sent una càrrega per al moviment. Poden ser fàcilment corromputs, expulsats o, com en el cas de King, malauradament poden ser assassinats. També poden ser enverinats com el cas d'Ucraïna, o posats sota arrest domiciliari durant anys, com el cas de Aung San Suu Kyi. Hi ha d'haver un equilibri entre ambdues opcions. La resposta és que no hi ha una fórmula clara. De vegades, un lideratge a l'ombra ben organitzat, com en el cas del moviment serbi, Otpor, o del 6 d'abril egipci, s'adapta millor a un règim molt repressiu.

Penseu amb la gent a qui lideraeu demà, i tingueu un bon dia.

Prou de desitjar. Feu que passi.

<https://www.youtube.com/watch?v=GE7YI26DhOo&t=49s>